TENÍZ CAPITAL INVESTMENT BANKING	**Тип документа: Политика в сфере устойчивого развития и ESG**

У т в е р ж д е н а

решением Совета Директоров
АО «Teniz Capital Investment Banking»

(протокол заседания
от 29 января 2025 года № 002/1-2)

ПОЛИТИКА

в сфере устойчивого развития и ESG

АО «Teniz Capital Investment Banking»

г. Алматы, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
2. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
3. КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ
6. РАСПРЕДЕЛНИЕ ОТВЕТСВЕННОСТИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
7. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ
8. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ПОД/ ФТ
9. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Введение

1. Настоящая Политика в сфере устойчивого развития и ESG (далее – Политика) определяет основные компоненты системы устойчивого развития АО «Teniz Capital Investment Banking» (далее – Общество), включая:

1) декларирование приверженности основным принципам и стандартам в области устойчивого развития;

2) выделение основных направлений деятельности в области устойчивого развития;

3) постановку целей и задач в данной сфере, а также определение и систематизацию общих принципов деятельности в области устойчивого развития;

4) установление основных принципов отчетности в области устойчивого развития, которые содержат, но не ограничиваются:

1. Заявление о приверженности
2. Клиентоориентированности
3. Финансовая устойчивость
4. Управление Экологическим воздействием
5. Зеленый офис
6. Отчетность

Термины, сокращения и определения

В настоящей Политике используются следующие основные понятия и сокращения:

1) Environmental, social, and governance (ESG) – три параметра (Экологическое, социальное и корпоративное управление), принимаемые во внимание при осуществлении деятельности Общества, а именно экологические (включая, но не ограничиваясь ими, климатические факторы), социальные (включая общество в целом и местные сообщества/общины, работников Общества и другие заинтересованные стороны) и управленческие (факторы, обусловленные системой корпоративного управления в Обществе и предъявляемыми к ней требованиями);

2) ООН – Организация Объединенных Наций;

3) Генеральная Ассамблея ООН – является главным директивным органом ООН. Состоящая из представителей всех государств-членов, она представляет собой уникальный форум для многостороннего обсуждения всего спектра международных вопросов, охватываемых Уставом ООН;

4) Глобальный договор ООН – международная инициатива для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчётов об осуществлении такой политики;

5) ЭКО-культура – часть общечеловеческой культуры, система социальных отношений, общественных и индивидуальных морально-этических норм, взглядов, установок и ценностей, касающихся взаимоотношения человека и природы;

6) заинтересованные стороны – физические и юридические лица или группы лиц, в различной степени вовлеченные в деятельность Общества или иным образом влияющие на деятельность Общества и/или результаты, равно как испытывающие влияние на свои условия жизнедеятельности, ведения хозяйственной и иной социально значимой деятельности и решения со стороны Общества (акционеры, работники, имеющиеся и потенциальные клиенты, контрагенты, государство и другие категории/группы заинтересованных сторон);

7) ПОД/ФТ – противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, предупреждение, воспрепятствование и прекращение распространения оружия массового уничтожения и его финансирования;

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Политика разработана с целью определения принципов и долгосрочных задач Общества по таким вопросам устойчивого развития[1] как минимизация вреда окружающей среде, содействие гармоничному развитию Общества, гендерное равенство, защита прав человека, инклюзивность и многообразие, ответственная корпоративная культура, а также по другим аспектам, вытекающим из сформулированных на международном уровне целей развития в области устойчивого развития.

2. Совет директоров и Правление Общества обеспечивают наличие адекватной системы управления рисками и внутреннего контроля и создают условия для исполнения требований настоящей Политики;

3. Настоящая Политика является неотъемлемой частью корпоративного управления, внутреннего контроля и управления рисками.

4. Политика отражает приверженность должностных лиц и работников Общества высоким этическим стандартам и поддержание здоровья работников и партнеров, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной социальной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне, содействие экологической, социальной и экономической устойчивости с целью создания благотворных условий для устойчивого развития Общества.

5. Для соответствия принципам и национальным целям и международного сообщества Общество проявляет приверженность:

1) десяти принципам Глобального договора ООН [2];

2) семнадцати целям в области устойчивого развития, принятым Генеральной Ассамблеей ООН .

3) Всеобщей Декларации Прав Человека и ключевым международным инструментам по правам человека, принятым Генеральной Ассамблеей ООН;

---

[1] Устойчивое развитие – разработанная ООН концепция развития мирового сообщества, при котором удовлетворение потребностей настоящего поколения осуществляется без ущерба для будущих поколений: https://www.un.org/ru/ga/president/65/issues/sustdev.shtml

[2] Глобальный договор ООН – международная инициатива для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития: http://globalcompact.ru/about/

4) принципам ответственного инвестирования;

6. Общество выделяет для структурирования своей деятельности три сферы, соответствующие концепции устойчивого развития и ESG:

a. Окружающая среда;
b. Социальная сфера;
c. Корпоративное управление.

7. Должностные лица и работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее требования.

8. Требования настоящей Политики распространяются на должностных лиц и работников, и представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из применимого законодательства Республики Казахстан.

2. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9. Общество стремится обеспечить соответствие своей деятельности международным принципам, нормам и стандартам устойчивого развития, включая, но не ограничиваясь принципами Глобального договора ООН, Целям устойчивого развития ООН, положениям Парижского соглашения[3], Руководящим принципам ОЭСР для многонациональных предприятий и прочим принципам устойчивого развития, интегрируя их требования и рекомендации в свою деятельность.

10. Общество в рамках своей деятельности соответствует требованиям и соблюдает законодательство Республики Казахстан в части охраны окружающей среды и природопользования, регулирования трудовых отношений, а также в сферах противодействия коррупции, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

11. Общество выстраивает свою деятельность в соответствии с принципами защиты и соблюдения прав человека.

12. Общество поощряет создание человеческого капитала, поддерживает и соблюдает надлежащие принципы корпоративного управления, проводит комплексную экспертизу рисков, поощряет, где это целесообразно, применение партнерами, включая поставщиков, принципов ответственного осуществления хозяйственной деятельности.

3. КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

13. Основной целью настоящей Политики является создание условий для устойчивого развития Общества для заинтересованных в деятельности Общества сторон через эффективное управление ESG-факторами и внедрение подходов устойчивого развития.

14. Основные направления деятельности Общества в области ESG:

[3] Парижское соглашение –юридически обязательный международный договор по тематике изменения климата. Был принят 196 Сторонами на 21-й сессии Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (КС-21 РКИК ООН) 12 декабря 2015 года в Париже. Вступление Соглашения в силу состоялось 4 ноября 2016 года: https://unfccc.int/ru/peregovornyy-process-i-vstrechi/parizhskoesoglashenie/chto-takoe-parizhskoe-soglashenie.

1) укрепление корпоративной социальной ответственности;

2) использование процессов, методов, материалов, продукции, энергии, позволяющих исключить или проконтролировать и уменьшить объемы любого типа загрязнений или отходов с целю уменьшения негативного воздействия на окружающею среду;

3) искоренение дискриминации в любой ее форме;

4) минимизацию ущерба, наносимого окружающей среде в результате деятельности Общества;

5) обеспечение возможностей для достойного и продуктивного труда в условиях равенства, безопасности и уважения человеческого достоинства;

6) проведение эффективной кадровой политики;

7) осуществление деятельности Общества в соответствии с законодательными, правовыми и нормативными требованиями Республики Казахстан;

8) обеспечение экологической устойчивости, охраны здоровья и безопасности труда.

15. Пути реализации настоящей Политики:

1) разработка и выполнение программ в области ESG;

2) разработка и проведение мероприятий для укрепления корпоративной социальной ответственности;

3) разработка мероприятий, направленных на улучшение окружающей рабочей среды для сохранения здоровья и безопасности труда;

4) совершенствование системы управления рисками;

5) соблюдение прозрачности и подотчетности заинтересованным сторонам, доступность информации;

6) совершенствование системы корпоративного управления.

4. ЦЕЛИИ ЗАДАЧИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

16. Задачами настоящей Политики является:

1) устойчивое развитие Общества;

2) установление принципов устойчивого развития Общества;

3) обеспечение благоприятной для жизни и здоровья человека;

4) создание эффективных контрольных мер, механизмов, процедур и иных мероприятий, направленных на укрепление корпоративной социальной ответственности;

5) формирование единого понимания принципов Общества в социальной ответственности;

6) формирование культуры в области экологии;

7) соблюдение норм деловой этики Общества;

8) постоянное совершенствование продуктов Общества, в том числе в реализации социальных государственных программ;

9) широкий охват населения путем предоставления качественных услуг высококвалифицированными специалистами;

10) обеспечение гласности и всестороннего участия работников Общества в укреплении корпоративной социальной ответственности и в сохранении окружающей среды;

11) повышение доверия заинтересованных сторон за счет обеспечения большей прозрачности деятельности по вопросам, связанным с устойчивого развитием (ESG) Общества;

12) создание условий для устойчивого развития Общества;

13) гармонизация ВНД Общества с принципами и нормами международных стандартов в области устойчивого развития;

14) создание благоприятных условий для ведения бизнеса и жизни населения.

17. Принципами Общества являются:

1) принцип верховенства Закона. Общество привержено соблюдению Законов, нормативных правовых актов Республики Казахстан, а также международных стандартов в области устойчивого развития;

2) принцип соблюдения международных норм поведения. Общество привержено к соблюдению международных норм поведения, следуя при этом принципу соблюдения верховенства закона;

3) принцип гласности и прозрачности. Общество привержено гласности и прозрачности в своей деятельности;

4) принцип этики. Общество привержено внедрению корпоративной культуры по повышению осведомленности об корпоративной социальной ответственности работников Общества. Этика Общества основывается на честности, справедливости и добросовестности;

5) принцип доброты. Общество приверженно к участию благотворительных программах и программах социальной поддержки, за исключением предоставлении финансовой помощи на безвозмездной основе, в соответствии законодательством Республики Казахстан;

6) принцип ЭКО-культуры в корпоративной этике. Общество приверженно внедрению корпоративной культуры по повышению осведомленности об ответственности работников Общества по сохранению окружающей среды;

7) принцип подотчетности. Общество подотчетно за ее деятельность Заинтересованным сторонам Общества (Совету директоров, акционерам). Общество взаимодействует со всеми Заинтересованными сторонами на регулярной основе;

8) принцип уважения интересов заинтересованных сторон. Общество уважает и учитывает интересы ее заинтересованных сторон и реагирует на эти интересы;

9) принцип приоритета защиты прав, свобод и законных интересов. Общество приверженно защите прав, свобод и законных интересов человека;

10) принцип корпоративного управления. Общество привержено модернизации подходов в корпоративном управлении, а также повышению уровня корпоративной этики;

11) принцип осведомленности (обучение). Общество привержено осведомленности работников Общества о приоритете Общества по укреплению

корпоративной социальной ответственности, путем проведения мероприятий, направленных на повышение осознанности работников;

12) принцип противодействия коррупции. Общество привержено к нетерпимости коррупции, к ее любым формам и другим противоправным действиям. Общество активно принимает меры по недопущению коррупции в Общества;

13) принцип ПОД/ФТ. Общество привержено к противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

18. Общество управляет своей деятельностью с целью создания устойчивой и долгосрочной ценности для широкого круга заинтересованных сторон.

19. Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемым условием реализации настоящей Политики. Общество полагает, что достижение целей устойчивого развития невозможно без партнерства.

20. При организации взаимодействия с заинтересованными сторонами Общество руководствуется следующими принципами:

1) уважает и учитывает интересы заинтересованных сторон;

2) стремится к активному информированию заинтересованных сторон о своей деятельности;

3) обеспечивает объективность, достоверность, независимость и высокий уровень информационной прозрачности в своей деятельности, а также раскрытии финансовой отчетности и нефинансовой информации;

4) обеспечивает открытое и продуктивное сотрудничество с заинтересованными сторонами;

5) выполняет взятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами;

6) получает обратную связь от заинтересованных сторон на регулярной основе.

21. Общество стремится к выявлению ожиданий и обеспокоенности заинтересованных сторон, консультируясь, при необходимости, с внутренними и внешними экспертами, включая общественные организации и академическое сообщество.

22. Группы заинтересованных сторон:

1) акционеры. Общество является публичным акционерным обществом. Система взаимодействия с акционерами и инвесторами призвана поддерживать информационную прозрачность в соответствии со стандартами корпоративного управления с учетом ESG-факторов и способствовать инвестиционной привлекательности Общества. Организация и порядок проведения Общего собрания акционеров обеспечивают следующие требования:

a) справедливое и равноправное отношение ко всем акционерам;
b) доступность участия в общем собрании для всех акционеров;
c) предоставление максимальной организационной и отчетной информации;
d) простоту и прозрачность проведения Общего собрания акционеров.

2) Совет директоров. Совет Директоров определяет приоритетные направления развития Общества и устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу. Совет Директоров производит объективную оценку следования утвержденным приоритетным направлениям с учетом рыночной ситуации, финансового состояния Общества и других факторов, оказывающих влияние на финансово-хозяйственную деятельность Общества. Совет директоров утверждает настоящую Политику;

3) Правление. Правление четко следует утвержденным Советом директоров внутренним положениям о назначении, порядке организации и деятельности членов исполнительного органа Общества. Основными принципами действия исполнительного органа являются честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность. Важным направлением деятельности Правления является обеспечение соблюдения требований законодательства, в том числе трудового и законодательства об охране труда, правил техники безопасности и охраны окружающей среды;

4) клиенты. Корпоративные и розничные клиенты являются потребителями продуктов и услуг Общества. От потребностей клиентов и развития взаимовыгодных долгосрочных отношений с ними зависит устойчивость Общества. Общество строит взаимовыгодные отношения с клиентами на основе честности, открытости, уважения, безопасности и финансовой устойчивости;

5) работники. Общество ценит квалифицированный коллектив своих работников. Взаимоотношения Общества и работников строятся на принципе партнерства. Именно работники Общества непосредственно взаимодействуют с клиентами, формируют репутацию Общества, обеспечивают реализацию устойчивого развития Общества;

6) партнеры. Партнеры являются одним важнейших основ устойчивого развития Общества. Общество ценит внесенный вклад в устойчивое развитие Общества партнерами. Общество строит надежные отношения с партнерами на принципах доверия, уважения, безопасности, финансовой устойчивости;

7) поставщики и подрядчики. Поставщики и подрядчики представляют собой цепочку поставок, необходимую для обеспечения бесперебойной деятельности Общества;

8) государственные органы. Общество участвует в значимых государственных программах, которые налаживают связь между обществом и Государством;

9) регуляторные органы. Общество строит отношения с регуляторными органами на принципах партнерства и уважения. Регулирующие органы, контролирующие деятельность Общества на финансовых и нефинансовых рынках, включая исполнение регуляторных требований, задают рамки деятельности, которым Общество строго следует согласно принципу верховенства Закона;

10) общественные организации. Общество участвует в социальных проектах, оказывает благотворительную и спонсорскую помощь, направленную на поддержку экологических проектов и городской среды, медицины и здравоохранения, образования, спорта и здорового образа жизни, финансовой грамотности в регионах своего присутствия;

11) средства массовой информации. СМИ помогают отражать в медиапространстве деятельность Общества, способствуют эффективной коммуникации с заинтересованными сторонами и распространению информации, необходимой для успешной реализации программ и проектов в области ESG и устойчивого развития;

12) участники финансового рынка. Общество в своей деятельности связан с участниками финансового рынка – банками, биржами, рейтинговыми агентствами, финансовыми организациями. Общество принимает активное участие в сообществах участников финансового рынка.

6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

23. Общество изучает возможности, возникающие в сфере развития аспектов устойчивого развития, разрабатывая процессы управления, контроля и мониторинга.

24. Ключевые роли в отношении устойчивого развития Общества распределены между следующими заинтересованными сторонами:

1) Совет директоров;

2) Правление;

3) Структурные подразделения.

25. Роли Совета директоров:

1) осуществление надзора за интеграцией принципов устойчивого развития и внедрением ESG- практик в деятельность Общества путем утверждения настоящей Политики и других документов Общества, связанных с аспектами устойчивого развития, а также обеспечение их соблюдения;

2) обеспечение формирования системы управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с требованиями применимого права и стандартов корпоративного управления;

3) определение стратегии Общества, стратегий и политик в области устойчивого развития;

4) направление деятельности Правления и контроль в отношении нее.

26. Роли Правления:

1) обеспечение надлежащего управления устойчивым развитием в каждодневной деятельности Общества;

2) осуществление мониторинга ключевых рисков и обеспечение принятия надлежащих мер по их предупреждению;

3) обеспечение принятия мер по устранению нарушений, выявленных Службой внутреннего аудита Общества, и контроль за исполнением ее рекомендаций;

4) разработка настоящей Политики, изменений и дополнений в нее в рамках ее регулярной актуализации;

5) утверждение плана мероприятий в области устойчивого развития;

6) обеспечение полного и достоверного раскрытия информации согласно требованиям настоящей Политики и других внутренних документов Общества;

7) определение подходов к интеграции принципов устойчивого развития в деятельность Общества;

8) обеспечение надлежащего исполнения положений настоящей Политики.

27. Председатель Правления Общества, осуществляет руководство деятельностью в области устойчивого развития и может делегировать управление должностному лицу, ответственному за разработку и реализацию плана мероприятий в области устойчивого развития.

28. Обязанности структурных подразделений:

1) осуществление деятельности в строгом соответствии с настоящей Политикой;

2) реализация мероприятий в области устойчивого развития, обеспечивающие достижение целей и показателей в области устойчивого развития, установленных в плане мероприятий Общества по основным направлениям устойчивого развития;

3) содействие Правлению во внедрении принципов настоящей Политики в планы, процедуры и бизнес-процессы в рамках своих компетенций и задач;

4) исполнение утвержденных планов мероприятий в области устойчивого развития;

5)предоставление информации структурному подразделению, ответственному за формирование годовой отчетности Общества, о результатах исполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий в области устойчивого развития, а также информации для включения в годовой отчет Общества;

6) ответственное подразделение совместно с подразделением управления рисками определяют существенность рисков, связанных с аспектами ESG и предоставляют рекомендации для принятия решений с учетом результатов оценки данных рисков, участвуют в разработке инструментов оценки.

7. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

29. Общество стремится к углубленному пониманию рисков устойчивого развития.

30. Общество принимает меры по управлению не только стратегическими и финансовыми рисками, но и рисками в области устойчивого развития, включая репутационные риски.

31. В случае выявления Обществом рисков, связанных с оказанием организаций негативного воздействия на экономику, экологию и Общество, Общество принимает меры, направленные на прекращение или предупреждение такого воздействия.

32. Система управления рисками и внутреннего контроля Общества предусматривает наличие надежных политик, стандартов и систем управления, а также функционирование процессов, обеспечивающих регулярное выявление, оценку, управление, анализ и отчетность о рисках и возможностях.

33. Совет директоров и Правление обеспечивают наличие адекватной системы управления рисками и внутреннего контроля и создают условия для исполнения

работниками Общества своих обязанностей в области управления рисками и внутреннего контроля, а также обеспечивают функциональную и организационную независимость Службы внутреннего аудита.

34. Основным видом риска Общества в области устойчивого развития является репутационный риск, связанный со снижением уровня доверия целевой аудитории к деятельности Общества.

35. Основным инструментом управления репутационным риском является проведение постоянного диалога с заинтересованными сторонами, включая осуществление мониторинга средств массовой информации, рассмотрение обращений, проведение опросов и встреч с заинтересованными сторонами.

36. В качестве других рисков, оказывающих влияние на устойчивое развитие Общества в долгосрочном периоде, могут рассматриваться иные риски, определяемые внутренними документами Общества.

37. С целью определения рисков в области устойчивого развития Общество проводит анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на Общество.

38. Общество принимает меры по минимизации выявленных рисков в области устойчивого развития.

39. Общество сотрудничает с регулирующими органами, отраслевыми ассоциациями и международными организациями для обмена лучшими практиками по управлению рисками устойчивого развития.

8. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ПОД/ ФТ

40. В рамках приверженности принципам Глобального договора ООН Общество в том числе руководствуется принципом в области противодействия коррупции.

41. Общество не приемлет любые формы коррупции и взяточничества.

42. Каждый работник Общества несет персональную ответственность за соблюдение требований внутренних документов Общества, регламентирующих вопросы противодействия коррупции.

43. По каждому случаю коррупции и взяточничества, совершенному работниками Общества или иными связанными лицами, могут быть приняты последовательные и безотлагательные меры (включая увольнение и судебное преследование) по доказанным фактам участия в коррупции и взяточничестве, вне зависимости от занимаемой должности или стажа работы.

44. Общество выполняет свои обязательства в сфере ПОД/ФТ в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, и ожидает того же от своих контрагентов.

45. Одним из основных направлений стратегии развития Общества является дальнейшее совершенствование процедур комплаенс-контроля.

9. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

46. Общество стремится к качественному раскрытию информации о существующих практиках устойчивого развития Общества, а также о своем прогрессе в выполнении планов устойчивого развития.

47. Подходы Общества к раскрытию информации об устойчивом развитии опираются на международные стандарты, в том числе Общество стремится к:

1) точному и достаточно детальному раскрытию информации о своем воздействии на экономику, окружающую среду и общество;

2) сбалансированному раскрытию, информируя заинтересованные стороны обо всех аспектах своего воздействия на экономику, окружающую среду и общество;

3) ясному и понятному изложению информации о своем воздействии на экономику, окружающую среду и общество;

4) тому, чтобы информация в ее отчетах об устойчивом развитии была последовательной и позволяла заинтересованным сторонам отслеживать прогресс Общества по аспектам устойчивого развития;

5) тому, чтобы информация в ее отчетах об устойчивом развитии была максимально полной и в достаточной мере позволяла заинтересованным сторонам оценить подходы Общества к аспектам устойчивого развития.

48. Соблюдая принципы прозрачности деятельности и учитывая интересы всех заинтересованных сторон, Общество раскрывает информацию в области устойчивого развития в годовом отчете.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

49. Настоящая Политика подлежит ревизии ответственными за то работниками на предмет ее актуализации не реже одного раза в три года. По результатам указанной ревизии Правление либо разрабатывает поправки в настоящую Политику, необходимые для ее актуализации, либо готовит предложение об отсутствии необходимости в актуализации настоящей Политики.

50. Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, разрешаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами, а также решениями органов и должностных лиц Общества, принятыми в установленном порядке в пределах их компетенции.

51. Общество будет совершенствовать настоящую Политику с учетом изменений в законодательстве Республики Казахстан и появления новых стандартов в области устойчивого развития в международной и национальной практике, руководствуясь интересами акционеров Общества и иных заинтересованных лиц.

52. Положения настоящей Политики могут быть детализированы во внутренних документах Общества, с учетом сферы деятельности и ответственности подразделений.

53. Настоящая Политика вводится в действие с момента ее утверждения.